

Современные стандарты в области устойчивого развития

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В Компании действует коллективный договор, обеспечивающий материальное стимулирование, предоставление льгот, компенсаций и гарантий сотрудникам «Россети Северо-Запад».

100 %
СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ
ОХВАЧЕНЫ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ

7 %
АКТИВНАЯ ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ
ПО ДАННЫМ ЗА 2022 Г.

ГЕНДЕРНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	73 %	27 %
ПРАВЛЕНИЕ	50 %	50 %
СОТРУДНИКИ	78 %	22 %

РАСХОДЫ И ИНВЕСТИЦИИ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, млн руб.

2 053

ПТИЦЕЗАЩИТНЫХ УСТРОЙСТВА
УСТАНОВЛЕНО НА ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ
В 2022 ГОДУ

>148 га **+216 %**
В СРАВНЕНИИ С 2021 ГОДОМ

ЛЕСА ВОССТАНОВЛЕНО
В РАМКАХ СТРОИТЕЛЬСТВА
И ОБСЛУЖИВАНИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕЙ

18,9
2022 год

21,3
2021 год

18,2
2020 год

ГЛАВНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ ПАО «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД»

1. Бесперебойное энергоснабжение на всей территории регионов деятельности
2. Открытый продуктивный диалог и сотрудничество с заинтересованными сторонами
3. Забота о сотрудниках и жителях регионов деятельности
4. Минимизация травматизма среди собственных сотрудников, сотрудников подрядчиков и третьих лиц

СЕРТИФИКАЦИЯ ISO

В 2022 году Компания успешно подтвердила соответствие требованиям

ISO 9001 ISO 14001

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ЦЕЛЯМ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН (ЦУР)

ПАО «Россети Северо-Запад» вносит вклад в достижение следующих ЦУР:

