

Премирование осуществляется по результатам выполнения КПЭ и зависит от степени выполнения КПЭ за отчетный год. Результаты выполнения КПЭ Генерального директора за отчетный период рассматриваются Комитетом по стратегии и развитию Совета директоров и утверждаются решением Совета директоров Общества. Результаты выполнения КПЭ за отчетный период высших менеджеров утверждаются приказом Генерального директора.

Генеральный директор и высшие менеджеры могут быть премированы за выполнение особо важных заданий, утвержденных органами управления Общества. Особо важными считаются задания (работы), к проведению которых предъявляются особые требования по срокам и качеству, ответственности и значимости для отрасли и государства.

Единовременная выплата при уходе в отпуск

Устанавливается высшим менеджерам Общества в размере одного должностного оклада

Единовременная выплата в случае досрочного прекращения полномочий

Условиями трудовых договоров с Генеральным директором и членами Правления не предусматривается возможность каких-либо гарантированных выплат в случае досрочного прекращения полномочий («золотых парашютов»), за исключением гарантий, предусмотренных трудовым законодательством

Сведения о размере вознаграждений, выплаченных членам Правления Общества, не включая лицо, занимающее должность единоличного исполнительного органа¹, руб.

Наименование вознаграждения	2020	2021	2022
Заработная плата	22 751 042	22 737 685	29 181 199
Вознаграждение за выполнение функций члена Правления	3 410 164	3 469 028	4 377 180
Премирование	65 998 370	30 001 770	51 117 869
• в том числе годовое вознаграждение	34 578 373	21 550 314	33 158 297
Прочие выплаты	12 221 006	13 004 236	14 696 405
Выплаты в связи с увольнением	3 233 108	7 913 078	3 043 305
Всего вознаграждений	107 613 689	77 125 797	102 415 958

Сведения о размере вознаграждений, выплаченных лицу, занимающему должность единоличного исполнительного органа, руб.

Наименование вознаграждения	2020	2021	2022
Заработная плата	4 756 020	5 271 361	5 479 749
Вознаграждение за выполнение функций члена Правления			
Премирование	6 812 480	2 971 818	17 473 350
• в том числе годовое вознаграждение	5 080 615	1 032 000	9 321 750
Прочие выплаты	3 095 668	3 110 833	3 775 171
Выплаты в связи с увольнением		643 632	
Всего вознаграждений	14 664 168	11 997 644	26 728 270

Контроль за внедрением и реализацией политики Общества в области вознаграждения осуществляется Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров.

Система управления дочерними компаниями

ПАО «Россети Северо-Запад» осуществляет взаимоотношения с дочерними обществами (ДО) посредством методов корпоративного управления, руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации, Уставом, Порядком взаимодействия ПАО «Россети Северо-Запад» с организациями, в которых участвует Общество², и другими внутренними документами Общества, Уставами, определяющими порядок деятельности органов управления и контроля (Положения о Советах директоров, Ревизионных комиссиях и т. д.).

Корпоративное управление ДО ПАО «Россети Северо-Запад» осуществляется через систему органов управления и контроля в соответствии с интересами Общества:

- Совет директоров ПАО «Россети Северо-Запад»;
- Правление ПАО «Россети Северо-Запад»;
- Совет директоров ДО;
- Ревизионную комиссию ДО.



Информация об органах управления и контроля ДО ПАО «Россети Северо-Запад» указана в Приложении 28 в [полной версии Годового отчета](#) и представлена на [официальном сайте Общества](#)



¹ В таблице указаны сведения о суммарном вознаграждении за год по всем членам исполнительных органов, в том числе являющимся ключевыми руководящими работниками Общества, на которых распространяется действие Политики Общества в области вознаграждения, с разбивкой по каждому виду вознаграждения.

² Опубликован на официальном сайте Общества: <https://rosseti-sz.ru/upload/iblock/documents/about/ustav/inner/ZtHmJCB3pXmTawUgR6DXGKTFbsjrv3.pdf>